

Til Kunnskapsdepartementet

Kopi: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Høringsinnspill om Kompetansereformutvalget NOU 2025:1

Senior Norge synes Kompetansereformutvalgets rapport er grundig og god, med mange konstruktive og pragmatiske forslag om å styrke kompetanseutviklingen i arbeidslivet. Mange av forslagene dreier seg om å videreutvikle og konkretisere eksisterende tiltak og ordninger. Forslagene er i stor grad av strukturell og strategisk karakter, og fellesnevneren er å dyrke og styrke trepartssamarbeidet mellom regjeringen og hovedorganisasjonene i arbeidslivet.

Senior Norge synes dette er gode og fornuftige tilnærminger, og vi støtter dem.

Senior Norge er mest interessert i hva som kan bidra til at seniorer kan få flere gode år i arbeid, og til å forebygge og motvirke tidlig frafall fra arbeidslivet. Vi noterer at ingen av utvalgets forslag er eksplisitt begrunnet med eller rettet mot akkurat dette, men vi kan ane at flere av forslagene *kan ha* betydning for disse formålene. Vi oppfordrer Kunnskapsdepartementet om å ta et klarere fokus på dette i oppfølgingsarbeidet, i samarbeid med Arbeids- og inkluderingsdepartementet og med hovedorganisasjonene i arbeidslivet. Senior Norge bistår gjerne med dette.

Så til de ulike forslagsområdene og de konkrete forslagene:

❖ **Kunnskapsbasert politikkutvikling i trepartssamarbeid**

Senior Norge støtter forslaget om at regjeringen utarbeider en nasjonal plan for livslang læring. Planen bør framlegges for Stortinget, og rulleres med jevne mellomrom. Partene i arbeidslivet bør involveres. Vi anmoder om at et seniorperspektiv med mål om lengre og bedre arbeidsliv for flere kommer tydelig fram i planen. Vi viser her til vedlagte resolusjon vedtatt på Senior Norges landsmøte 2025 om behovet en mer offensiv politikk for å forebygge og motvirke frafall av seniorer fra arbeidslivet.

Senior Norge støtter også forslagene om å styrke Kompetansepolitisk råd og regionale kompetansefora, og at dette skjer i et tre-parts samarbeid mellom myndighetene og hovedorganisasjonene i arbeidslivet. Vi ser for oss at bransjeprogrammet for kompetanseutvikling får en sentral rolle, og at det med fordel kan vurderes å bli knyttet til bransjeprogrammene innen partssamarbeidet om et inkluderende arbeidsliv (IA).

❖ **Bedre informasjon om og kobling mellom tilbud og etterspørsel, og mer strukturert samarbeid om utvikling av fleksible kompetansetilbud**

Senior Norge støtter forslagene om å utvikle en digital kompetanseplattform og kompetansekartlegging i arbeidslivet. Her bør en nok bygge pragmatisk videre på det som allerede finnes på dette området, og utvikle dette gradvis videre. Også dette bør skje i et trepartssamarbeid. Dette bør utvikles og tas i bruk til støtte også for karriereveiledning, spesielt i omstillingssituasjoner. Gjerne i samarbeid med Nav Arbeidslivssentrene og karriereveiledningssentrene i fylkene.

❖ **Flere arbeidslivsrelevante tilbud i høyere utdanning og yrkesfaglig utdanning**

Senior Norge støtter også forslagene om flere arbeidsrelevante tilbud i høyere utdanning. Vi vil fremheve forslagene om mer kombinasjon av formell og ikke-formell utdanning og mer modulbaserte utdanningstilbud. Fagskoler, høyskoler og universiteter bør oppfordres til å tilby mer faglig oppdatering og videre- og etterutdanning og å sette dette i system. Vi vil understreke betydningen også av mer kortvarige og praktisk rettede kurs og kompetansepåfyll. Vi støtter flertallsforslagene om å utvikle og ta i bruk bedre incentiver i finansieringssystemet for å få til dette.

❖ **Bedre dokumentasjon og verdsetting av kompetanse i arbeidslivet**

Senior Norge støtter ikke minst forslagene om økt dokumentasjon og verdsetting av realkompetanse i arbeidslivet, og at det etableres en arbeidsgruppe for å utrede og konkretisere dette. Det bør omfatte både formell og ikke-formell utdannelse og kompetanse. Også her kan man med fordel gå skrittvis fram og bygge på det som allerede finnes på området. Vi ser dette i nær sammenheng med forslagene ovenfor.

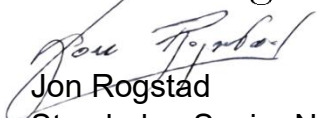
❖ **Økonomiske støtteordninger for å fremme kompetanseutvikling**

Senior Norge støtter forslagene om bedre økonomiske støtteordninger for kompetanseutvikling i arbeidslivet: Gjennom styrking av Bedriftsintern oppæring (BIO) og mer skreddersydd finansiering gjennom en Lånekaske for livslang læring.

Senior Norge støtter også mindretallsforslagene om statlig omstillingsstøtte med inntektssikring og lønnskompensasjon. Det er viktig med slike ordninger i situasjoner med store omstillinger og nedbemanningen. Ordningene kan avgrenses til slike situasjoner. Man har gode erfaringer med dette i Sverige.

Med vennlig hilsen




Jon Rogstad
Styreleder, Senior Norge (SN)



Bjørn Einar Halvorsen
Ressursgruppe for jus og økonomi (SN)

Vedlegg: Resolusjon fra Senior Norges Landsmøte 2025